



PATVIRTINA:  
UAB „Šalčininkų autobusų parkas“  
direktoriaus Edgaro Obločinskio  
2019-01-07 įsakymu Nr. DĮV - 10

## **UAB „ŠALČININKŲ AUTOBUSŲ PARKAS“ DARBUOTOJŲ NEBLAIVUMO TIKRINIMO IR NUSTATYMO TVARKOS APRAŠAS**

### **I. BENDROSIOS NUOSTATOS**

1. UAB „Šalčininkų autobusų parkas“ darbuotojų neblaivumo tikrinimo ir nustatymo tvarkos aprašas (toliau – Aprašas) parengtas vadovaujantis Lietuvos Respublikos darbo kodekso 49 straipsnio nuostatomis.
2. Su šiuo Aprašu privalo susipažinti ir juo vadovautis visi UAB „Šalčininkų autobusų parkas“ darbuotojai.

### **II. DARRBUOTOJŲ NEBLAIVUMO NUSTATYMO TVARKA**

3. Jeigu darbuotojas pasirodė darbe apsvaigęs nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ar toksinių medžiagų, darbdavys tą dieną jį nušalina nuo darbo, neleisdamas jam dirbti ir nemokėdamas darbo užmokesčio (LR DK 49 str. 1 d.).
4. Tais atvejais, kai asmuo nesutinka būti patikrintas, jis įpareigojamas per 1 valandą nuo atsisakymo patikrinti momento nuvykti į bet kurią stacionarią medicinos įstaigą patikrinti ir, gavus (ne)blaivumą patvirtinančią pažymą, pateikti ją direktoriui. Atsisakymas tą padaryti vertintas kaip darbo drausmės pažeidimas arba tarnybinis nusižengimas.
5. Nustačius, kad asmuo yra neblaivus, direktoriaus paskirtas atsakingas darbuotojas nedelsiant, bet ne vėliau kaip tą pačią darbo dieną, imasi veiksmų dėl jo nušalinimo: surašomas nušalinimo aktas, parengiamas direktoriaus įsakymo projektas dėl nušalinimo nuo darbo (pareigų) ir tyrimo medžiaga kartu su tarnybiniu pranešimu perduodama Bendrovės direktoriui.

### **III. NUŠALINIMO NUO DARBO (PAREIGŲ) PROCEDŪRA**

6. Nevlaivumą įrodo šių požymių visuma: iš burnos sklindantis alkoholio kvapas, neadekvati elgsena (nemotyvuotas susijaudinimas, dirglumas, agresyvumas, vangumas ir kt.), nerišli kalba, nekoordinuoti judesiai, nestabili laikysena. Alkoholio matuoklio rodmenys vertintini kaip pagalbinis ir papildomas įrodymas nustatant, kad darbuotojas yra neblaivus.
7. Nustačius neblaivumo požymius, surašomas nušalinimo aktas (priedas). Jį surašo ir pasirašo įgalioti tikrinti (ne) blaivumą darbuotojai, dalyvaujant ne mažiau kaip dviem Bendrovės darbuotojams.
8. Nušalinimo akte rekomenduojama nurodyti:
  - 8.1. pagrindą (pvz. tarnybinis pranešimas ar kita informacija), dėl kurio kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų;
  - 8.2. požymius, nurodytus Aprašo 6 punkte, dėl kurių kilo įtarimas, kad darbuotojas yra neblaivus ar apsvaigęs nuo psichiką veikiančių medžiagų.

9. Nušalinamam darbuotojui siūloma pasirašyti nušalinimo akte ir nurodyti apie savo sutikimą ar nesutikimą su nušalinimu nuo darbo dėl neblaivumo.
10. Jeigu nušalinamas darbuotojas atsisako susipažinti su nušalinimo aktu ir jame pasirašyti, apie tai pažymima nušalinimo akte.
11. Darbuotojui nesutikus tikrintis alkoholio matuokliu arba ginčijant tikrinimo rezultatus, jam pasiūloma pasitikrinti (ne)blaivumą asmens sveikatos priežiūros įstaigoje.
12. Jeigu nušalintas darbuotojas atsisako medicininės apžiūros, apie tai pažymima nušalinimo akte.

#### **IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS**

13. Bendrovės direktoriaus įsakymu darbuotojas nušalinamas nuo darbo (pareigų) LR DK 45 str. 1 d. pagrindu, jam nemokamas darbo užmokestis nuo to laiko, kada buvo nustatytas neblaivumas iki darbo dienos pabaigos.
  14. Darbuotojams, nevykdantiems arba netinkamai vykdančioms Aprašo nuostatas, gali būti taikoma tarnybinė (drausminė) nuobauda.
-